



Ville de

# Linás

Offre **d'emploi** MAIRIE DE LINAS - PLACE ERNEST PILLON 91310 LINAS

## Responsable du Service Police Municipale (H/F)

*Agréable à vivre, Linas est une commune d'environ 7 000 habitants en forte croissance démographique. Nouvelles écoles, Maison des associations, Parc urbain, Maison de santé... des projets d'envergure y sont portés par les élus et 150 agents municipaux pour répondre au mieux aux besoins de chaque Linoise et Linois.*

*La ville compte également sur son territoire des équipements de renommée tels que l'Autodrome de Linas-Monthléry et le Centre National de Rugby de Linas-Marcoussis. Elle est par ailleurs située au croisement des routes N20 et N104 et bénéficie d'une gare routière, permettant de relier facilement les principaux lieux attractifs du Département.*

**Cadre d'emploi :** Brigadier-Chef Principal

**Type d'emploi :** Emploi Permanent

**Temps de travail :**

**Temps complet** 36h30 hebdomadaire

**Horaires :** Brigade 1 : de 07h30 à 14h50 / Brigade 2 : de 12h45 à 20h00

Travail en soirée et le week-end en cas de nécessité de service

**Missions :**

Rattaché directement à l'Adjoint au Maire en charge de la Sécurité et de la Police Municipale, le Responsable du Service Police Municipale a pour missions de :

- ✓ Diriger et coordonner les interventions de la police municipale,
- ✓ Encadrer et piloter l'équipe des policiers municipaux (actuellement 5 PM),
- ✓ Prévoir et affecter les moyens nécessaires à la mise en œuvre des interventions,
- ✓ Transmettre les ordres d'intervention auprès des équipes et vérifier leur application,
- ✓ Organiser et coordonner l'action des opérateurs internes (policiers municipaux...) et externes,
- ✓ Etablir et faire appliquer le règlement intérieur du service de Police municipale,
- ✓ Assurer le suivi administratif et financier du service, et la veille réglementaire,
- ✓ Etablir des rapports d'activité réguliers et le bilan annuel.

Le Responsable du service Police municipale participe à l'élaboration et coordonne la mise en œuvre de la politique de prévention et de sécurité initiée par la municipalité :

- ✓ Participer à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention et de sécurité publique,
- ✓ Être force de proposition et acteur de terrain, tant pour la direction générale que pour les agents du service,
- ✓ Participer à l'équipe de responsables de service de la collectivité et aux projets transversaux impliquant les missions de police municipale,
- ✓ Assurer la liaison avec l'autorité territoriale et avec les autres intervenants,
- ✓ Développer et suivre les partenariats institutionnels (gendarmerie, police...).

**Profil du candidat :**

**Compétences :**

- Code général des collectivités territoriales
- Code de déontologie PM, de la sécurité intérieure



[www.linass.fr](http://www.linass.fr)



- Code et fonctionnement des institutions judiciaires et des procédures pénales
- Connaissances de la réglementation, des procédures spécifiques et des écrits administratifs du policier (rapport et PV)
- Textes législatifs, règlements et codes relevant des pouvoirs de police du Maire, des attributions et des compétences de l'agent de police municipale
- Caractéristiques du territoire et des domaines d'intervention (cartographie, population, spécificité...)
- Missions et organisations des institutions du territoire (sécurité, services publics, services sociaux...) et du tissu associatif local
- Connaissance des populations et communautés (pratiques sociales, culturelles, sociologie des groupes)
- Esprit de management et de conduite d'équipe, compétences managériales et organisationnelles
- Méthode et principes de surveillance des lieux sensibles
- Modalités d'intervention avec les populations à risque et/ou en situation difficile
- Fonctionnement social et urbain, codes culturels
- Maîtrise de l'outil informatique
- Permis B obligatoire
- Titulaire du diplôme ou de la formation de secouriste
- Technique d'attaque, de menottage, de combat, maîtrise du bâton de défense (Tonfa),
- Port d'arme de catégorie B et D

#### Savoir-faire :

- Sens du travail en équipe - Sens de l'autorité hiérarchique - Maîtrise de soi et capacité d'adaptation
- Capacité d'observation et d'analyse des situations, initiative et autonomie
- Capacité à gérer les situations d'urgence et de crise, et à accompagner les agents sur ces situations
- Bonnes capacités de rédaction administrative et judiciaire
- Techniques du recueil d'information et de neutralisation des individus
- Technique d'évaluation de situation, gestion des conflits et résolution des problématiques

#### Savoir-être

- Sens du service public et du travail en équipe, qualités relationnelles avec tous les types de public
- Rigueur, discernement et discrétion
- Courtoisie, amabilité
- Sens de l'écoute
- Disponibilité
- Adaptabilité

#### Conditions de recrutement :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Prime annuelle
- C.N.A.S. sous condition d'éligibilité
- Participation employeur protection sociale (santé et prévoyance)

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Candidature à adresser à**

**Monsieur le Maire**

**Service Ressources Humaines**

**Place Ernest Pillon**

**91310 LINAS**

**ou par mail : [recrutement@linas.fr](mailto:recrutement@linas.fr)**

